

Optiereglement

Inzake optietoekenning 2016 (resultaat 2015) en latere jaren

1. Het Optierecht is persoonlijk.

2. Optienemer is niet bevoegd het Optierecht te vervreemden of te bezwaren.

3. Het Optierecht vervalt op de datum waarop Optienemer of Optieverlener het dienstverband tussen partijen schriftelijk opzegt.

4. Indien het dienstverband anders eindigt dan door opzegging, vervalt het Optierecht op het moment van beëindiging van het dienstverband, behalve in de gevallen hierna vermeld.

5. Indien het dienstverband direct eindigt bij het bereiken van de in Nederland geldende AOW-gerechtigde leeftijd vervallen de optierechten niet en kunnen de opties volgens de geldende voorwaarden worden uitgeoefend.

6. Ingeval van overlijden van de Optienemer zal het recht automatisch overgaan naar de erfgenamen van Optienemer en kunnen de opties volgens de geldende voorwaarden worden uitgeoefend.

7. Indien een bod op alle aandelen van Beter Bed Holding N.V. gestand wordt gedaan, is optienemer gerechtigd zijn Optierecht uit te oefenen. De vestingperiode eindigt hierbij per de datum dat het bod gestand wordt gedaan. Alleen in dit geval kan de vestingperiode korter zijn dan de voorgestelde minimum drie jaar.

8. Geen concernwinst betekent automatisch geen toekenning van opties.

9. Het aantal opties en de uitoefenprijs zijn te allen tijde ter discretie van de Raad van Commissarissen.

10. Alle optiehouders zijn onderworpen aan het Reglement Voorwetenschap in verband met gesloten periodes.

11. Toekenning van de opties vindt plaats op dag van Algemene Vergadering (AV I) mede op basis van prestaties in het voorgaande boekjaar.

12. Het vesten van opties geschiedt ineens na drie jaar.

13. De vesting van opties geschiedt op basis van ranking waarbij de 'Total Shareholder Return' (TSR = koerswinst vermeerderd met het uitgekeerde dividend) van het aandeel Beter Bed wordt vergeleken met een Peergroep.

Rankingtabel:

- Ranking op de plaatsen 1, 2 of 3: de opties vesten voor 100%.
 - Ranking op de plaatsen 4 of 5: de opties vesten voor 75%.
 - Ranking op plaats 6: de opties vesten voor 50%.
 - Ranking op plaats 7: de opties vesten voor 25%.
 - Ranking op plaats 8, 9 of 10: de opties vesten niet (0%).
-

14. De samenstelling van de Peergroep is ter discretie van de Raad van Commissarissen en bestaat uit een aantal internationale, beursgenoteerde ondernemingen opererend in de retail.

15. Indien een onderneming uit de Peergroep wegvalt, wordt een nieuwe onderneming uit de Reservepeergroep toegevoegd. Ook de samenstelling van de Reservepeergroep is ter discretie van de Raad van Commissarissen.

De samenstelling van de Peergroep en de Reservepeergroep is bij Beter Bed Holding op te vragen.

16. Bij uitoefening van het Optierecht wordt de Optienemer die in Nederland belastingplichtig is, de gelegenheid geboden fiscaal voordeel te behalen onder de voorwaarde dat de aandelen aantoonbaar gedurende vier jaar na datum van verwerving in bezit van de Optienemer blijven.

Bovenstaande voorwaarde is verplicht voor de statutaire Directie (CEO en CFO).

17. De uitoefenprijs is het gemiddelde van de openingskoers en slotkoers van de dag van notering ex dividend en de slotkoersen van de vier daarop volgende handelsdagen.

18. Voor het bepalen van het meetpunt van de TSR wordt uitgegaan van de gemiddelde slotkoers over de laatste vijf beursdagen (voor datum van uitgifte), zodat vreemde uitschieters zowel bij de koers als index zo veel mogelijk worden voorkomen.

19. De uitoefening van de opties kan uitsluitend geschieden na drie jaar (AV IV) en dan gedurende een periode van maximaal twee jaar.

20. Totale looptijd van de opties is vijf jaar.
