

## Klokkenluidersregeling

### Inleiding

0.1 Deze regeling beschrijft hoe een werknemer van Beter Bed Holding N.V. en haar dochterondernemingen om moeten gaan met het vermoeden van een misstand.

---

0.2 Het vermoeden van een misstand is een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de onderneming van:

- Een (dreigend) strafbaar feit.
- Een (dreigende) schending van wetten en regels.
- Een (dreigen van) bewust onjuist informeren van publieke organen.
- Een schending van de in de onderneming van toepassing zijnde gedragsregels.
- (Een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over bovengenoemde feiten.

---

### Procedure

1.1 De werknemer die een misstand vermoedt, meldt dit vermoeden intern bij zijn leidinggevende. Indien de werknemer melding aan zijn leidinggevende niet wenselijk acht, bestaat de mogelijkheid het vermoeden te melden aan de Directievoorzitter van Beter Bed Holding N.V. Melding aan de Directievoorzitter kan ook naast melding aan de leidinggevende.

---

1.2 De melding dient schriftelijk en gemotiveerd te worden ingediend. Niet gemotiveerde meldingen worden niet in behandeling genomen.

---

1.3 De Directievoorzitter zal door de leidinggevende onverwijld op de hoogte worden gesteld van een melding.

---

1.4 Naar aanleiding van een gemotiveerde melding stelt de onderneming een onderzoek in.

---

---

1.5 De werknemer die een vermoeden van een misstand meldt, zal schriftelijk door de Directievoorzitter op de hoogte worden gesteld van de vermoedelijke duur van het onderzoek.

---

1.6 Na afloop van het onderzoek zal de Directievoorzitter de meldende werknemer schriftelijk op de hoogte stellen van de conclusies van het onderzoek.

---

### Melding aan de Voorzitter van de Raad van Commissarissen

2.1 De werknemer kan het vermoeden van een misstand direct melden bij de Voorzitter van de Raad van Commissarissen indien:

- Hij het niet eens is met de conclusies van het onderzoek zoals bedoeld in 1.6.
- Hij de termijn als genoemd in 1.5 onredelijk lang vindt.
- Het vermoeden van een misstand een Statutair Directeur van de onderneming betreft.
- Het vermoeden van een misstand betrekking heeft op boekingen, algemeenheden met betrekking tot controlewerkzaamheden of frauduleuze handelingen.
- Er sprake is van een situatie waarin de werknemer in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van de interne melding.
- Een eerdere interne melding van, in wezen, dezelfde misstand niet heeft geleid tot het wegnemen van die misstand.

---

2.2 De melding aan de Voorzitter van de Raad van Commissarissen dient schriftelijk en gemotiveerd plaats te vinden.

---

2.3 De Voorzitter van de Raad van Commissarissen zal een onderzoek (doen) instellen naar aanleiding van de gemotiveerde melding.

---

2.4 De werknemer die een vermoeden van een misstand meldt, zal schriftelijk door de Voorzitter van de Raad van Commissarissen op de hoogte worden gesteld van de vermoedelijke duur van het onderzoek.

---

2.5 Na afloop van het onderzoek zal de Voorzitter van de Raad van Commissarissen de meldende werknemer schriftelijk op de hoogte stellen van de conclusies van het onderzoek.

---

## Rechtsbescherming

- 3.1 Werknemers die met inachtneming van de bepalingen van deze regeling te goeder trouw een vermoeden van een misstand hebben gemeld, worden op geen enkele wijze in hun positie benadeeld als gevolg van het melden.
- 

Deze regeling is op 1 maart 2005 in werking getreden.